LA SGI REVISTA DE LIDERAZGO

No 12

Nov - Dic 2022

VOLUNTARIOS

TABLA DE CONTENDAS

DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ SGI
Darrell Johns

DEL SUPERINTENDENTE GENERAL
David K. Bernard

ARTÍCULO 1
Sirviendo Con Alegria
Doug Klinedinst

ARTÍCULO 2
El Valor de los Voluntarios
Tom Foster

ARTÍCULO 3
El Regalo de los Voluntarios
Nathan Scoggins

ARTÍCULO 4
Celebrando Voluntarios
David Bryan

EDICÍON 12 CAJA DE HERRAMIENTA
Cuadrícula del Ministerio: Capacitación de Voluntarios en Línea

LA SGI
REVISTA
DE LIDERAZGO

DECLARACIÓN de MISIÓN

Llevar a la Iglesia Pentecostal Unida Internacional a pensar estrategicamente del crecimiento futuro.

EL COMITE DIRECTIVO de INICIATIVA de CRECIMIENTO ESTRATÉGICO

Darrell Johns, Presidente
Bryan Parkey, Vicepresidente
Nathan Scoggins, Secretario
Doug Klinedinst, Promociones

EDICIÓN GENERAL

Sylvia Clemons
Seth Simmons

DISEÑO GRAFICO y MAQUETACION

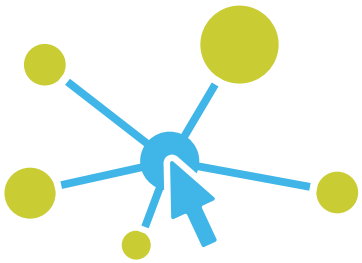
Seth Simmons

DISTRIBUCIÓN

Nathan Scoggins
Seth Simmons

EDITORES de TRADUCCIÓN al ESPAÑOL

Trinidad Ramos
Rene Moreno



Este recurso es interactivo. Haga clic en los elementos de la tabla de contenido para moverse y explorar cada tema.

¡RECURSOS SGI! HAGA CLIC EN ESTA PÁGINA PARA VISITAR LA PUBLICACIÓN PENTECOSTAL

LA SGI REVISTA DE LIDERAZGO

pentecostal PUBLISHING HOUSE

Search for books, bibles and more | Search | Hello, Log In | Create an Account

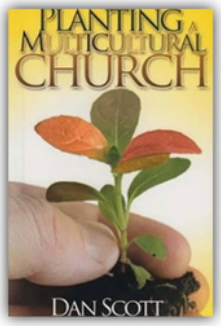
Curriculum | Books | Bibles | Bible Studies | Church Supplies | Media | Sale | Blog

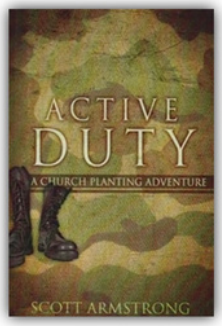
Strategic Growth Initiative (SGI) Resources

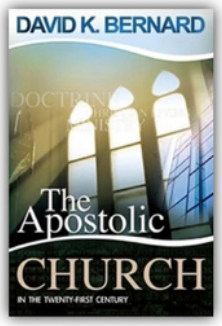
The Strategic Growth Initiative (SGI) was born in the heart of General Superintendent David K. Bernard as God gave him a vision for growing the North American church. The General Board of the UPCI approved the forming of SGI for the purpose of highlighting growth in the areas of the number of churches and ministers in North America. The four focus points of SGI are outlined below along with resources available through the Division of Publications.

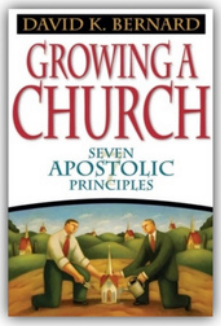
Multiply the number of churches

SGI will assist districts by providing promotion, planning, and training with the goal of enabling every district to at least double the number of churches (including preaching points, daughter works, autonomous church plants, multicultural church plants, integrate independent Apostolic churches, etc.) in one decade.









EJERCITO de VOLUNTARIOS

DARRELL JOHNS
Presidente del Comité SGI

Consejos para Reclutar y Retener Voluntarios

- Crear una cultura de servicio en el ministerio
- Equipar a las personas para el ministerio
- Liberar a las personas para el ministerio
- Capacitar continuamente y brindar oportunidades de crecimiento
- Resistir la tentación de hacerlo todo usted mismo
- Expresar aprecio

La Guerra Mexicano-Estadounidense comenzó en 1846 y fue una guerra controvertida. El president James Polk promovió la doctrina política del "Destino Manifiesto", la creencia de que los Estados Unidos era destinado a extenderse desde el "mar hasta el brillante mar" y convertirse en una potencia mundial. Esto, por supuesto, significaba tomar territorio ocupada por otras potencias, que resultó en conflicto.

La anexión de Texas a los Estados Unidos en 1845 creó hostilidades hostilidades con Mexico y dirigió derramamiento de sangre y un llamado a las armas. Con un regular ejército permanente de solo 8,000 hombres y General Zachary Taylor gritando por refuerzos, El Presidente Polk se vio obligado a pedir a la estados que reclutaran 2,600 hombres cada uno para abastecer al ejercito estadounidense en Mexico.

Muchos gobernadores apoyaron el presidente y reunió a los hombres de sus estados. Aaron Brown, gobernador de Tennessee, emitió una proclamación de Nashville llamando a 2,600 voluntarios para ayuda en la guerra. Con su compañero de Tennessee Sam Houst Houston en problemas en el frente y el hazañas legendarias de David Crockett y otros hijos nativos que habían dado su vida por Independencia de Texas todavía fresca en sus mentes, los habitantes de Tennessee poseían una fuerte aversión por el oportunidad de ir a la guerra contra ellos.

En una semana, 30,000 de ellos respondieron al llamado y engrosaron las filas de las milicias. Muchos se quejaron de que ni siquiera podían comprar un lugar en las unidades. Esta abrumadora respuesta de Tennessee le valió al estado su apodo, "El Estado Voluntario".

En realidad, el espíritu del voluntariado es mucho más antiguo que la Guerra Mexicano-Estadounidense o incluso que los Estados Unidos de América. El voluntariado es tan antiguo como la necesidad innata de hacer algo por los demás en su momento de dificultad y la Biblia misma es un recurso rico en el tema del voluntariado.

Ayudantes de la Guerra

Antes de que David se convirtiera en el segundo rey de Israel, hubo una época en su vida en la que fue un paria. Davd fue perseguido como un animal por el rey Saúl, un monarca inseguro y extremadamente celoso. David no tenía recursos para contratar guardias o soldados, pero fue bendecido al tener "hombres valientes, ayudantes de guerra" que vinieron a él voluntariamente (1 Crónicas 12:1). Estos hombres que... se apartaron con David en la fortaleza del desierto [eran] hombres valientes y hombres de guerra aptos para la batalla, que podían manejar escudo y adarga, cuyos rostros eran como rostros de leones, y eran veloces como las gacelas sobre los montes (1 Crónicas 12:8). El número de voluntarios que recibió David fue tan grande que... venían a David día tras día para ayudarlo, hasta que fue un gran ejército, como el ejército de Dios (1 Crónicas 12:22, NKJV).

El ejército de voluntarios de David no solo era poderoso en número, sino también unido en su objetivo. Todos estos hombres de guerra, que sabían guardar filas, vinieron a Hebrón con corazón leal, para poner a David por rey sobre todo Israel; y todo el resto de Israel estaban de acuerdo en hacer rey a David (1 Crónicas 12:38, NKJV).

Los líderes llamados por Dios motivan a otros a alcanzar su potencial espiritual.

A continuación se presentan algunas ideas sobre la creación de un ejército de voluntarios en su iglesia local.

Consejos para Reclutar y Retener Voluntarios:

Cree una cultura de servicio en el ministerio
- Predíquelo y enséñelo
- Practique lo que predica
- Haga espacio para que otros sirvan
- Prohíba el territorialismo y las guerras territoriales

Equipar a las personas para el ministerio
- Crear un proceso de desarrollo del ministerio - un camino
- Guiar a los voluntarios para que encuentren su lugar de ministerio en función de sus dones y corazón para el ministerio
  - Nuestras iglesias locales utilizan el programa S.H.A.P.E. proceso para conectar a las personas con su lugar en el cuerpo de Cristo:
    - Dones espirituales
    - Corazón para el ministerio
    - Habilidades
    - Personalidad
    - Experiencias
- Identificar personas con habilidades de liderazgo y entrenarlas para liderar con usted

Suelte personas para el ministerio

- Confíe en ellos
- Inspeccione lo que espera, pero no microadministre
- Delegue autoridad en lugar de consolidarla

Entrene continuamente y brinde oportunidades de crecimiento

- Proporcione capacitación en el trabajo
- Realice cursos de capacitación formales

Resista la tentación de hacerlo todo usted mismo

- Los perfeccionistas pueden hacer que las personas se sientan incapaces de servir
- Superar la inseguridad
- Confiar en las personas - si se viola su confianza, confíe nuevamente

Expresar aprecio

- El comportamiento que se recompensa se repite
- Construir un ambiente de cooperación, no de competencia
- Felicitar a aquellos que dan la segunda milla en el ministerio
- Honrar los logros de fidelidad de toda una vida

Darrell Johns

Darrell Johns se desempeña como pastor de la Iglesia Pentecostal Oeste de Atlanta, Superintendente General Adjunto de la Zona Este, UPCI, y presidente del comité de Crecimiento Estratégico de la Junta General.

Del Superintendente General

Selección de Voluntarios

Para involucrar a todos personalmente, debemos usar gente nueva, aquellos que son relativamente nuevos en la iglesia y aquellos que son nuevos en una tarea o función asignada. Todo el mundo necesita sentir que él o ella no será retenido por prejuicios, favoritismos o camarillas, sino que puede ser fácilmente aceptado y puede alcanzar fácilmente una posición de participación e influencia.

Si bien existe cierto riesgo en el uso de personas relativamente inexpertas, es sorprendente la frecuencia con la que estarán a la altura de las circunstancias. A menudo, es un puesto de responsabilidad, incluso uno pequeño, lo que motiva a alguien a pasar al siguiente nivel de compromiso. Al depositar confianza en las personas, les brindamos un poderoso estímulo para lograr cosas que nunca antes habían hecho. Analicemos algunas formas en las que podemos aprovechar este principio y, sin embargo, minimizar el riesgo de fracaso.

Establecemos una lista mínima de calificaciones.
Para roles de liderazgo y representación, adoptamos lineamientos. Para la mayoría de los puestos definidos, tenemos descripciones de trabajo que identifican calificaciones y habilidades adicionales. Para las personas que aún no cumplen con los requisitos, encontramos o creamos lugares para que trabajen. Periódicamente, le explicamos a la iglesia que usamos personas en varios roles voluntarios que no involucran liderazgo o representación de la iglesia. Por lo tanto, es posible que algunos de ellos no se adhieran completamente a nuestros estándares; sin embargo, queremos que tengan un sentimiento de pertenencia y propiedad. Cuando los miembros de la iglesia entienden claramente este concepto, pueden diferenciar entre roles y no confundirse acerca de las normas de la iglesia. En cambio, adoptarán la misma apertura hacia las personas nuevas, permaneciendo seguros en sus propias convicciones mientras evitan el juicio y una actitud de "más santo que tú".

Comience con pequeñas responsabilidades.
Primero le damos a la gente una pequeña tarea, y si lo hacen bien, les damos una tarea más grande. Jesús mismo enunció este principio, y funciona en todos los niveles. (Véase Mateo 25:21; Lucas 16:10-12). Si alguien siente un llamado a predicar, lo insto a que enseñe estudios bíblicos en el hogar, se involucre en un esfuerzo de divulgación y comience a ganar almas si aún no loha hecho. . Después de que haya trabajado diligentemente en la divulgación, lo consideraremos para los roles de orador. A medida que comience a predicar, lo usaremos en servicios de extensión, servicios para jóvenes, obras de hijas y otras reuniones pequeñas. A partir de ahí, podemos programarlo para que hable durante diez minutos un miércoles por la noche antes de que enseñe la lección principal o para que sea el maestro de ceremonias de parte del servicio del miércoles.

Usa el discernimiento espiritual.
Debemos tomar decisiones personales con oración, como lo hizo Jesús (Lucas 6:12-13). Más que buscar habilidades, busco personas que tengan entusiasmo por el Señor y su obra; que tienen un espíritu cooperativo y enseñable; y que han sido fieles en las cosas pequeñas.

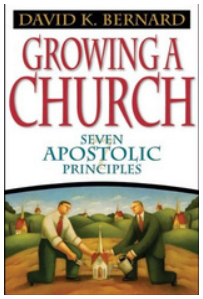
Busque personas que tengan iniciativa y carga.
Antes de nombrar a alguien para un puesto, vea si la persona ya ha expresado una carga por un determinado trabajo y está activamente involucrada en él. Para un nuevo puesto, por lo general no le damos a alguien un título de trabajo hasta que él o ella ya ha estado trabajando con éxito en ese puesto sin mucha explicación o reconocimiento público. En otras palabras, la persona ha sido instrumental en el desarrollo de ese papel. En general, la carga y el compromiso de una persona ya debe ser evidente, no solo para el pastor, sino para otras personas comprometidas, para que su nombramiento no sea una sorpresa.

Por ejemplo, cuando pastoreaba, les decía a los aspirantes ministros que les podía dar capacitación y oportunidades, pero no podía darles un ministerio. Tuvieron que orar para que Dios dirigiera sus pasos y les abriera las puertas. Tuvieron que tomar la iniciativa. Si se acercaban a mí con una carga y un plan de acción, los apoyaría, entrenaría y asistiría en su empeño, pero tenían que asumir la responsabilidad de su propio ministerio. Por lo tanto, los animé a explorar la posibilidad de enseñar estudios bíblicos en el hogar o iniciar un programa de extensión en una cárcel, un asilo de ancianos, un centro de detención juvenil, un hogar de ancianos o un campus universitario. Si realizaran un estudio bíblico que creciera, lo consideraríamos una obra hija. En todos los casos, sin embargo, quería verlos dar un paso de fe, seguir la dirección del Señor y desarrollar sus propias oportunidades para el ministerio.

Confíe en los jefes de departamento y los coordinadores de actividades para identificar a los trabajadores potenciales.
Entrené a líderes laicos en los principios anteriores y los instruí para que buscaran personas que pudieran trabajar en su área de responsabilidad, ya sea de manera oficial o extraoficial. Cuando nuevas personas se volvieron fieles a la iglesia, los líderes pronto comenzaron a considerarlos para algún tipo de responsabilidad. Cuando un líder pensó que alguien era adecuado para un rol determinado, acudió a mí con la sugerencia. Si aprobaba, entonces el líder se acercaba a la persona. A veces quería hablar primero con la persona para asegurarme de que cumplía con los requisitos necesarios. Otras veces, confiaba inmediatamente en la sugerencia y simplemente le pedí al líder que revisara las calificaciones con la persona.

Si alguien no trabaja bien en un puesto, encuentre una forma creativa de trasladarlo a otra área de responsabilidad.
Esta situación requiere tacto, pero con frecuencia la persona misma siente la necesidad de un cambio y está muy dispuesta a aceptar una sugerencia. A menudo, la solución es hacer el cambio como una parte natural de involucrar a otra persona nueva e intercambiar, subdividir o modificar las responsabilidades del trabajo.

David K. Bernard



Recurso Recomendado
Adaptado articulo de Growing a Church: Seven Apostolic Principles por David K. Bernard (Word Aflame Press, 2010).

ARTÍCULO No. 1

Sirviendo con Alegria

El ministerio se lleva a cabo a traves del servicio. Hay muchas áreas en las cuales envolverse, especialmente en la iglesia local. El ministerio de varones, el de mujeres, el de evangelismo, oración, música, y administración son solo unas pocas de las opciones con una puerta abierta para los que tienen en el corazón el servir.

El libro de los Salmos nos da una tremenda actitud hacia el servicio. ¡Servir con alegría! El servir está ligado a la adoración y el gozo del Señor. Este gozo fortalece tanto al voluntario como al reino de Dios.

Servid a Jehová con alegría;
venid ante su presencia con regocijo.
(Psalm 100:2)

El ser voluntario para servir en la iglesia local es una actividad llena de satisfacción. Hemos encontrado que la mayoria de las Iglesias tienen acerca el 20% de su membresía activamente sirviendo en una manera identificable. Esta es una àrea con mucho potencial para un crecimiento exclusive. La gente en nuestra Iglesia Pentecostal Unida son muy talentosos, poderosos, y tienen dones. Un pastor sabio buscara la manera para envolver a la gente en un área donde se sientan satisfechos, y esto beneficiará a la vision local.

Uno de los obstáculos que enfrentamos es que muchas familias tienen horarios muy ocupados en estos tiempos difíciles. Esposo y esposa ambos tienen trabajos seculares en muchos casos. Los niños están envuletos en actividades educacionales y de la escuela. Además de las vacaciones ocacionales, los pasatiempos, y descansos, muchos miembros de la iglesia simplemente no tienen tiempo disponible para comprometerse en su iglesia local.

Sin embargo, el llamado al ministerio y el amor por la misión deben ser una prioridad y empezar a reemplazar la otras actividades. No hay una respuesta fácil al dilemma del tiempo. El sacrificio y amor por la misión debe ser tan poderoso que simplemente “hacemos el tiempo disponible” para la causa.

Dos declaraciones bíblicas vienen a mi mente al considerer servir como voluntarios en el reino de Dios.

1) David preguntó en 1 Samuel 17:29, ¿No hay una causa?.
Él había sido cautivado por la causa y estaba dispuesto a arriesgar aún su propia vida por causa de su gente y su Dios. Nada en este mundo es de más valor que una alma. Cada trabajo de amor en la iglesia local que directa o indirectamente trae el evangelio a una alma es más valioso que todo el mundo.

2) En segundo lugar, para perseguir la causa, se require hacer ajustes. Efesios 5:16 nos dice, Aprovechando bien el tiempo, porque los días son malos. No hay otra manera. Debemos reclamar nuestro tiempo. Algo debe ser cancelado para hacer tiempo de servir en el área que sentimos una carga y un llamado. El sacrificio valdrá la pena. La autonegación involucrada al principio parecerá una perdida pero, con el tiempo, llegará a ser una Fuente de gran gozo.

Ser voluntario en la iglesia local es una manera excelente para envolver a la familia entera en ministerios con propósito. Considere envolver a toda su familia en una área de servicio. La familia se beneficiará al trabajar juntos en el ministerio. Estas actividades servirán como entrenamiento para los niños, plantando en ellos el valor del servicio en el reino de Dios. Además, este proceso sirve como entrenamiento para envolverse en el futuro. Muchos principios y prácticas aprendidos se volveran fundamentals a medida que los jóvenes avancen en las diversas áreas y niveles del ministerio a los que Dios los llama.

Servir posicionará al trabajador para ser usado en dones espirituales y experimentar el poder de Diosde una manera poderosa.

Que el gozo de ser voluntario se convierta en una avenidad de adoración para usted y su familia. Ciertamente el Señor te fortalecerá en el trabajo de amor. Hay muchas bendiciones para ser descubiertas al embarcarse en el viaje de dar.

Doug Klinedinst

ARTÍCULO No. 2

El Valor de los Voluntarios

William Shakespeare dijo una vez: “El sentido de la vida es encontrar tu don. El propósito de la vida es regalarlo.” Este es el corazón y el alma de los voluntarios. Cuando encuentran su don, la mayor alegría es darlo para ayudar a los demás. No se puede poner precio al valor de un voluntario dedicado. Sin ellos, la iglesia no podría continuar expandiendo su visión.

La iglesia está compuesta por un grupo de personas diversas que tienen diferentes habilidades, talentos, temperamentos, motivaciones y experiencias. La mejor manera de mostrar valor a un voluntario es reconocer su talento único y permitirle poner sus habilidades al servicio del reino de Dios.

Un elemento clave para descubrir el talento de sus voluntarios es cultivar buenas relaciones con las personas. Si bien construir relaciones puede ser difícil y frustrante a veces, sus recompensas valen el tiempo y el esfuerzo. Cuando construye buenas relaciones con sus voluntarios, los está ayudando a desarrollarse y crecer. A continuación, se muestra una lista de formas de cultivar buenas relaciones con su equipo. Al hacerlo, está expresando el valor que aportan a la iglesia.

- **Conozca a sus voluntarios:** Aprenda sobre ellos, aprenda sobre su familia, su ocupación y sus pasiones. Esto requiere tener conversaciones o contactos consistentes.
- **Preocúpate por ellos:** Fíjate cuando estén luchando o enfrentando momentos difíciles. Anímelos en su caminar con el Señor. Celebre las victorias de su vida con ellos. Sea consciente de su desarrollo espiritual.
- **Pida su consejo:** No es una señal de debilidad decir que no sabe. Pídeles su opinión o cómo manejarían una situación. Pide un favor especial; la gente quiere ayudar y se siente importante.
- **Sea considerado con sus sentimientos:** Trate de ver a través de sus ojos. La eficacia de lo que dices depende de cómo lo digas. Recuerde, son voluntarios.
- **No subestimes el valor de ninguna persona:** Si estás cultivando buenas relaciones con personas de diferentes orígenes, es posible que encuentres un diamante en bruto esperando a ser descubierto. Valore a los voluntarios no solo por lo que pueden hacer, sino también por lo que son.
- **No te aproveches de la gente:** Cuida a tu gente mientras ellos te ayudan a cuidar la obra de Dios. Recuerde que tienen trabajos, familia y asuntos de la vida que atender. Cuando respetas su tiempo, se sienten valorados y apreciados.
- **Sea un buen oyente:** Dé a las personas espacio para quejarse, pero anímelos a encontrar soluciones. Ser rápido para resolver conflictos genera confianza y confiabilidad. La mayoría de la gente solo quiere ser escuchada.
- **Sea creíble y consistente:** Cumpla con cualquier compromiso que haga con ellos. Mantén tu palabra. Los entrena para hacer lo mismo.

- **Ayúdelos a lograr sus objetivos:** Cuando equipa a los voluntarios para cumplir con el lugar de servicio deseado, experimentan la alegría del éxito y el logro, que es la mayor recompensa de un voluntario. Deje que sus voluntarios sueñen y prueben cosas nuevas.

- **Celebre:** Cuando se toma el tiempo para reconocer el trabajo de los voluntarios, los impulsa a hacer más. Un voluntario dedicado no suele querer ser el centro de atención. Sin embargo, cuando saben que reconoces y realmente aprecias lo que están haciendo, su compromiso se profundiza.

Jeus dijo en San Marcos 8:35, "*Porque todo el que quiera salvar su vida, la perderá; y todo el que pierda su vida por causa de mí y del evangelio, la salvará*." Cuando reclutas, capacitas y capacitas a las personas para que sirvan en el reino, las estás ayudando a salvar sus vidas. Usted muestra valor a los voluntarios al ayudarlos a perderse por causa del evangelio, para que puedan encontrarse como el tesoro terrenal de Dios.

Tom Foster

ARTÍCULO No. 3

El Regalo de los Voluntarios

“Nos ganamos la vida con lo que recibimos, pero hacemos una vida con lo que damos.” (Winston Churchill)

En la carta del apóstol Pablo a la iglesia de Filipos, exhortó a la iglesia en Filipenses 2:1-8: Si hay, pues, alguna consolación en Cristo, si algún consuelo de amor, si alguna comunión del Espíritu, si alguna entrañable y misericordiosa, Cumplid mi gozo, que seáis de un mismo parecer, teniendo el mismo amor, siendo unánimes. Que nada se haga por contienda o por vanagloria; antes bien, con humildad de espíritu, estimándose cada uno a los demás como mejores que a sí mismos. No mires cada uno a sus propias cosas, sino cada uno también a las cosas de los demás. Haya en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús: el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, y fue hecho semejante a los hombres: Y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz.

Pablo dejó en claro que el fundamento del cristianismo que llevó a Jesús a la cruz fue para servir y salvar a los demás. Fueron otros los que motivaron a Jesús a tomar sobre sí mismo la forma de siervo y lo hicieron semejante a los hombres. Somos más como Jesús cuando amamos y servimos a los demás.

Uno de los mayores dones que poseemos como líderes son los voluntarios que nos rodean. La iglesia es el lugar perfecto para que el voluntario adquiera la experiencia, el conocimiento y la comprensión que le permita convertirse en un día en uno de los más grandes líderes de la iglesia. El servicio es contagioso. Ser voluntario en la iglesia es una oportunidad para nosotros de compartir las enseñanzas de Jesús y convertirnos en embajadores de Él.

El impacto que la iglesia tiene en nuestra cultura y comunidad es impulsado por personas que dan su valioso tiempo, energía y dones para servir a los demás. La misión de la iglesia es ayudar a las personas a seguir a Jesús y eso sucede a través del trabajo y dedicación de muchos voluntarios. El impacto que hacemos dentro y fuera de los muros de nuestras iglesias locales está determinado por personas que generosamente dan su tiempo, talento y tesoro para dar a conocer a Jesús. "Otros" es la fuerza motivadora que los impulsa a servir.

Es nuestra responsabilidad como líderes asegurarnos de que el voluntario sea amado, valorado, apreciado y celebrado. Debemos convencerlos de que sus dones son necesarios. También debemos transmitirles que experimentarán la mayor alegría y satisfacción cuando realmente estén sirviendo a los demás. Sin el voluntario, nunca alcanzaríamos la visión, el propósito y los planes que hemos diseñado para impactar a nuestras comunidades. En esta temporada festiva, volvamos con un corazón lleno de gratitud y aprecio por el precioso regalo que Dios nos ha dado en la forma de aquellos que sirven a su iglesia local.

Nathan Scoggins

ARTÍCULO No. 4

Celebrando Voluntarios

En la cultura dominante de este mundo de falta de agradecimiento y negatividad, hágase un favor a usted mismo en esta temporada de celebración. Al estar pensando en la visión y planeando para el próximo año, asegúrese de parar y celebrar a las personas a su alrededor. Se sorprenderá al ver lo que hace el mostrar agradecimiento. Muchas veces perdemos oportunidades de reunir una nueva emoción e interés en servir simplemente olvidándonos de dar gracias en las áreas más importantes.

Aquí están algunas cosas que podemos hacer para tomar un poco de tiempo extra y hacer sentir a la gente que es valorada y apreciada:

1. Celebre al que da.

Las personas son dadores importantes que van más allá en el dar sacrificial. Llámeles por su nombre, celébrelos, demuéstreles en alguna forma que son reconocidos y valorados.

2. Celebre a los que sirven.

Cada iglesia batalla en encontrar voluntaries, eso es HASTA que empiezan a celebrar a los que tienen!

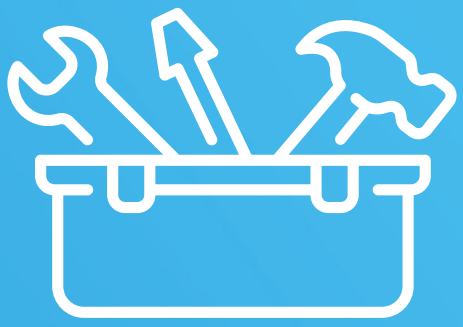
- Prepare una celebración para el "voluntario del mes".
- Celebre a los mejores voluntaries del año en su celebración de Navidad.

3. Celebre la fidelidad.

Públicamente honre a aquellos que han sido fieles en atender, dar, servir, y van más allá de solo "estar ahí".

Como líderes, mucha de la presión que cargamos es basada en no sentirnos apreciados o respetados. Tristemente, la cultura dominante de desagradecimiento es una tendencia que no cambia; es el camino de nuestro mundo en decadencia. Sin embargo, tenemos en nuestro poder el crear una cultura contraria al mundo en nuestro círculo de influencia, para ayudar a crear una cultura de agradecimiento. Una llamada personal, una nota de agradecimiento, o una celebración pública—ó de la manera que usted escoja hacerlo—recorrerá un camino largo en ayudarnos a hacer esto. Cuando demostramos nuestro agradecimiento y apreciación y celebramos a aquellos entre nosotros que han sido fieles, cosechamos la recompensa de paz y una cultura de agradecimiento. Y eso, mis amigos, es digno de celebrar!

David Bryan



NÚMERO 12 CAJA DE HERRAMIENTAS

HERRAMIENTAS PRÁCTICAS QUE PUEDE UTILIZAR

CAPACITACIÓN de VOLUNTARIOS de MINISTRY GRID

Ministry Grid es una herramienta en línea que ayuda a las iglesias a capacitar y desarrollar voluntarios. Brindan más de 850 cursos de capacitación prediseñados, o puede personalizar su capacitación agregando sus videos y documentos. Ministry Grid ofrece capacitación en línea de primer nivel para voluntarios hoy. Pulse abajo para mas información.

SGI
STRATEGIC GROWTH INITIATIVE