

# LA SGI REVISTA

DE LIDERAZGO

Nº  
26



Marzo-Abril 2025

EN ESTA EDICIÓN

## APOVECHAR AL MÁXIMO LOS GRANDES DOMINGOS

La Rampa de Entrada y Salida hacia  
Grandes Eventos

Por Qué Debería Considerar Organizar  
Un Servicio Dominical de Agradecimiento

El Valor Evangélico de Organizar  
un “Domingo de Todas las Naciones”

**SGI**   
STRENGTHEN · GROW · INCREASE

# TABLA DE CONTENDAS

## DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ SGI

Aprovechar al Máximo los Grandes Domingos  
*Darrell Johns*

La Rampa de Entrada y Salida hacia Grandes  
Eventos  
*Paul Records*

La Sementera y La Siega  
*Doug Klinedinst*

Por Qué Debería Considerar Organizar un  
Servicio Dominical de Agradecimiento  
*Michael Mitchell*

El Valor Evangelístico de Organizar un  
“Domingo de Todas las Naciones”  
*Brocc Chavis*

## DEL SUPERINTENDENTE GENERAL

Ministerio A Traves de Equipos  
*David K. Bernard*

El Mantenimiento de Su Equipo para un Impacto  
a Largo Plaza  
*Tom Foster*

---

NÚMERO 26 CAJA DE HERRAMIENTAS



## DECLARACIÓN de MISIÓN

Llevar a la Iglesia Pentecostal  
Unida Internacional a pensar  
estrategicamente del  
crecimiento future.

## EL COMITE DIRECTIVO de INICIATIVA de CRECIMIENTO ESTRATÉGICO

Darrell Johns, Chair  
Bryan Parkey, Vice Chair  
Nathan Scoggins, Secretary

## EDICIÓN GENERAL

Sylvia Clemons  
Paul Records

## DISEÑO GRAFICO y MAQUETACION

Paul Records

## DISTRIBUCIÓN

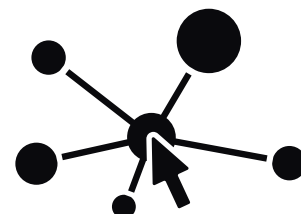
Nathan Scoggins

## EDITORES de TRADUCCIÓN al ESPAÑOL

Trinidad Ramos  
Rene Moreno

## EDITOR de TRADUCCIÓN al FRANCES

Liane R. Grant Traductor Certificado  
(Soluciones de traducción sin fines  
de lucro)



Este recurso es interactivo. Haga clic  
en los elementos de la Tabla de  
Contenido para moverse y explorar  
cada tema.

ESTE RECURSO ES INTERACTIVO.

HAGA CLIC EN LOS ELEMENTOS DE LA TABLA DE CONTENIDO PARA MOVERSE Y EXPLORAR CADA TEMA.



**SGI Church Growth Resources**  
Unlisted

United Pentecostal C...  
38.6K subscribers

Subscribed

ministrycentral

Resources Courses Credentialing Music Masterclass SGI (Church Growth) Contact

My Account

Helping you walk through crisis with clarity

greater things

Gifts of the SPIRIT

Intentional

TRANSITION

stra

THE SGI JOURNAL OF LEADERSHIP

THE SGI JOURNAL OF LEADERSHIP

HOW TO PLANT

**SGI**  
STRENGTHEN · GROW · INCREASE

### Strategic Growth Initiative

The mission of SGI is to create a culture of health that produces spiritual and numerical growth in ministers, churches, and districts in the UPCI.

#### Church Health Check-Up

Welcome to the *Church Health Check-Up*. This evaluation is designed to give you a more clearly defined understanding of your church's overall health. With a better understanding, you, as a pastor, can move forward to make the proper changes necessary to either continue the growth process, begin to grow again after a period of non-growth, or restructure for growth after a period of decline. Click below to access the Church Health Check-Up.

[Click Here](#)

#### A Church Growth Track

Now available for ALL! View this tremendous resource for pastors, districts, church leadership teams and those involved in the local church. This Church Growth Track will consist of eleven lessons, each taught by Apostolic leaders on the front lines of revival and growth. Please click VIEW COURSE for this free resource.

[View Course](#)



**¡RECURSOS SGI!  
HAGA CLIC EN ESTA  
PAGINA PARA VISITAR  
LA PUBLICACION  
PENTECOSTAL**



Search for books, bibles and more

Search

Hello, Log In Create an Account



Curriculum Books Bibles Bible Studies For Churches Media Sales Blog

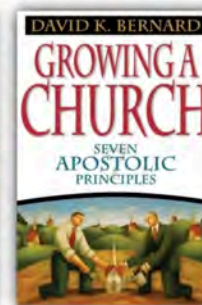
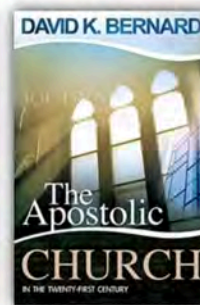
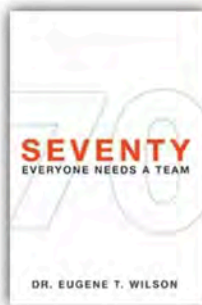
## Strategic Growth Initiative (SGI) Resources



The Strategic Growth Initiative (SGI) was born in the heart of General Superintendent David K. Bernard as God gave him a vision for growing the North American church. The General Board of the UPCI approved the forming of SGI for the purpose of highlighting growth in the areas of the number of churches and ministers in North America. The four focus points of SGI are outlined below along with resources available through the Pentecostal Resources Group.

### Multiply the number of churches

SGI will assist districts by providing promotion, planning, and training with the goal of enabling every district to at least double the number of churches (including preaching points, daughter works, autonomous church plants, multicultural church plants, integrate independent Apostolic churches, etc.) in one decade.



# APROVECHAR AL MÁXIMO LOS GRANDES DOMINGOS

Darrell Johns

## IDEA EN BREVE

Los grandes eventos juegan un papel muy importante en el crecimiento de la iglesia al incluir un número grande de personas, levantando la moral, y proveyendo la exposición al evangelio.

Aunque el enfoque principal sigue siendo el evangelismo y discipulado, los eventos que están bien planeados son herramientas para el alcance, permitiendo que las Iglesias hagan conexiones con los visitantes y crean impresiones duraderas. El éxito se encuentra en la preparación, colaboración de equipo, y seguimiento intencional, haciendo que los eventos grandes sean una poderosa inversión en el futuro de la iglesia.

Cuando se me pide que escriba acerca del crecimiento de la Iglesia, prefiero hablar acerca de la salud de la Iglesia y en el crecimiento numérico que resulta de esa salud. Sin embargo, en nuestra iglesia local, los eventos grandes han tenido una influencia positiva en el crecimiento numérico. Los contactos generados a través de estos eventos grandes han contribuido al crecimiento de la Iglesia.

**Al enfocar la mayor parte de nuestra energía en la fidelidad a los fundamentos de la evangelización y el discipulado de vida a vida, hemos aprendido el valor de los grandes eventos.**

¿Que tan valiosos son los eventos grandes para nuestra Iglesia? Los eventos grandes nos permite involucrar un gran porcentaje de nuestra gente, levantando la moral y la emoción. Los eventos grandes exponen a un gran porcentaje de gente al evangelio a quienes de otra manera jamás asistirían un servicio regular. La asistencia a los eventos grandes es usualmente 25 por ciento por encima de nuestro promedio normal. Cuando los visitantes vienen, son impactados por la predicación de la Palabra y el mover del Espíritu. Los eventos grandes también refuerzan el valor del trabajo en equipo y revelan el potencial en la Iglesia. Los eventos grandes nos hacen mejor, y como resultado, nos hacen mayor.

Si podemos atraer un gran número de personas a un evento especial, tendremos fe de que algún día pasará en nuestro servicio normal del Domingo.

Jesús usó eventos grandes. En dos ocasiones, Jesús alimentó a miles de personas, usando el lugar de un gran evento para esparcir Su mensaje. El Sermon del Monte fué compartido con multitudes que se juntaron para escuchar a Jesús. Después de Su sermon, las multitudes continuaron siguiéndolo (Ver Mateo 4:25; 8:1).

## **Aunque Jesús enfocó mucho de Su tiempo para entrenar a los doce, el Evangelio de Mateo menciona multitudes dieciséis veces.**

Las multitudes seguían a Jesús, escuchaban Sus enseñanzas, y traían sus necesidades a Él, esperando milagros. Después de ser testigos o experimentar milagros, las multitudes estaban convencidas de Su identidad y eran más receptivas a Su mensaje.

Hay una gran diferencia entre una multitud y una iglesia. Algunas veces las multitudes se van, como lo hicieron con Jesús en Juan 6:66. Las multitudes pueden traernos un sentido falso de éxito. Debemos ser realistas en nuestras expectativas de los eventos grandes. Pero, aún con estas verdades, seguimos creyendo en los eventos grandes.

## **Vemos a cada visitante de un evento grande como un discípulo potencial. Reconocemos que los eventos grandes nos permiten construir puentes con la gente y crear una puerta a la iglesia para los buscadores.**

En nuestra iglesia, típicamente tenemos dos eventos grandes cada año—el Domingo de Pascua y el servicio de Navidad. A veces agregamos otros eventos grandes en ocasiones especiales como en los días feriados. Otros eventos especiales a considerer pueden ser “Domingo de agradecimiento,” “Domingo de Pentecostés,” “Domingo de Todas las Naciones.” Al limitar el número de eventos grandes en nuestra iglesia, somos capaces de controlar nuestro ritmo y evitar cansar a nuestra gente.

Para asegurar la excelencia y el impacto, seguimos un proceso estratégico para planear y ejecutar los eventos mayores. Cada paso está diseñado para resaltar la preparación, comunicación, la preparación espiritual, y la participación de los invitados para dar como resultado un experiencia memorable que se alínee con la misión de la iglesia.

### **Aquí tiene una guía paso a paso que hemos seguido en el pasado:**

- El evento grande es puesto en nuestro calendario con mucha anticipación para asegurar la preparación necesaria y evitar conflictos en el calendario.

- Un coordinador es seleccionado para asegurar el éxito del evento. Esta persona tiene acceso directo a un miembro designado del equipo pastoral y tienen todo nuestro apoyo.
- Un equipo es formado. El evento es dividido en áreas mayores de administración, y líderes claves son reclutados.
- Cada evento tiene una guía de planificación personalizada y creada específicamente para eventos grandes en una herramienta para manejo de proyectos (basecamp). Es detallada y continuamente actualizada.
- Nos enfocamos en cada evento grande con sinceridad. Nuestra meta no es simplemente aumentar la asistencia sino que es ministrar a la gente genuinamente.
- Se le dá al evento importancia y amplia exposición en la iglesia. Informamos a la congregación temprano y con regularidad, compartiendo la visión desde el púlpito, y lo promovemos a través de diversas redes sociales y plataformas digitales (correos electrónicos, mensajes de texto, notificaciones de aplicaciones, Facebook, Instagram.)
- El evento recibe nuestro apoyo total. Buscamos la opinion de otros para asegurar que ningún detalle importante se pierda. Por ejemplo, si el evento es un Servicio de Pascua o un evento musical de niños, varios equipos estan involucrados, no solo el departamento de música.
- Se llevan a cabo reuniones de planificacion periodicas antes del evento.
- El edificio es preparado, por dentro y por fuera, a menudo con un día de trabajo en la iglesia y limpieza.
- Los equipos de voluntarios reciben entrenamiento adicional y preparación. Estos equipos incluyen pero no se limitan a, estacionamiento, visitantes, ujieres, altar, bautizos, y seguimiento. Anticipamos un número grande de invitados al tener el equipo completo programado.
- Antes de el evento, se predica mensajes y se enseñan lecciones para motivar y preparar a la congregación. Le recordamos a la iglesia de su papel en hacer sentir a los invitados bienvenidos y los entrenamos para ministrarlos. En grupos grandes de personas, el llamado al altar puede ser desafiante, así que, preparamos a nuestra gente a orar por los invitados en los asientos antes de que vengan al altar.
- El día del evento, intentamos conectar con nuestros huéspedes y disfrutar de la experiencia con ellos, esperando que la prescencia de Dios impacte sus vidas.
- Todo es diseñado con los invitados en mente. El horario del servicio, los anuncios, las canciones, y el mensaje son enfocados en los invitados, no en los miembros de la iglesia.

- Tratamos de darle a nuestros invitados una probadita de nuestra experiencia típica de adoración en Atlanta West. Queremos que sientan la presencia del Señor, experimenten el calor de nuestra gente, escuchen el evangelio, y que sean impactados con su visita.
- Después del evento, damos seguimiento a los invitados, invitándoles a participar en un estudio bíblico y conectarse con la iglesia.
- Después del evento, hacemos una revisión completa del día con nuestro personal pastoral para identificar áreas que necesitan mejorar. Esta información es guardada para planificación en el futuro.
- Los participantes clave son agradecidos y honrados.
- Felicitamos a la iglesia públicamente y celebramos el éxito del evento.

## **Los eventos grandes deben ser vistos como una inversión en el futuro de la iglesia.**

Hace muchos años, una familia con tres adolescentes empezaron a asistir a nuestra iglesia. La mayoría de la familia han sido bautizados en el nombre de Jesús y han recibido el Espíritu Santo. ¿Por qué vinieron? Unos años antes, visitaron nuestra iglesia durante un servicio especial. Cuando empezaron a tener hambre de Dios, regresaron al lugar donde un evento grande había tocado sus vidas en una manera inolvidable. Con una planeación cuidadosa, los eventos grandes pueden incrementar efectivamente el crecimiento de la iglesia y ayudar a avanzar la misión de la iglesia.

*Darrell Johns*

Darrell Johns se desempeña como pastor de Atlanta West Pentecostal Church, superintendente general asistente de la Zona Este de la UPCL y presidente del Comité de la Iniciativa de Crecimiento Estratégico de la Junta General.





## La rampa de despegue y la rampa de aterrizaje para los eventos grandes

*Paul Records*

---

En Hechos 18:1-11, encontramos al apóstol Pablo atravesando un momento crucial en su ministerio al llegar a Corinto. Esta bulliciosa ciudad, conocida por su diversidad cultural y prominencia comercial, le presenta nuevos desafíos y oportunidades. Sus esfuerzos iniciales, predicando en la sinagoga, encontraron resistencia. Lo que antes había funcionado ahora enfrentaba oposición, lo que obligó a Pablo a cambiar y ajustar su enfoque. En respuesta, Pablo adopta lo que podríamos llamar el principio de la "casa de al lado": traslada sus labores de enseñanza a la casa de Ticio Justo, un adorador de Dios cuya casa estaba estratégicamente ubicada junto a la sinagoga.

### **Este cambio demuestra la flexibilidad de Pablo y su voluntad de adaptar su estrategia ministerial al contexto actual de su ciudad.**

En el medio de esta transición, Dios habla a Pablo con palabras de ánimo y seguridad: "No temas, sino habla, y no calles; porque yo estoy contigo, y ninguno pondrá sobre ti la mano para hacerte mal, porque yo tengo mucho pueblo en esta ciudad" (Hechos 18:9-10). Esta palabra divina ofrece dos poderosas verdades: la prescencia de Dios y protección, y la seguridad de que El ya tiene corazones receptivos preparados en la ciudad.

Como pastores y líderes del ministerio, debemos operar con la fe de que Dios tiene gente sin iglesia en nuestras ciudades, listas para un encuentro divino. Domingos Grandes—enfocados esfuerzos evangelísticos—pueden ser la ocasión perfecta para que tales conexiones ocurran.

- **Los Domingos Grandes pueden ser momentos clave en la vida de la iglesia.** Estos son los Domingos de gran asistencia que traen asistentes regulares, visitantes ocasionales y nuevos visitantes que están probando las aguas. Puede ser la Pascua, Navidad, o un servicio especial enfocado en la comunidad, Domingos Grandes ofrecen una oportunidad única para hacer un impacto duradero.
- **Pero ¿qué es exactamente un Domingo Grande?** No es solo un día de gran asistencia. Es una oportunidad para alcanzar más personas con el evangelio, atraer a la comunidad y fortalecer las conexiones que puedan llevar a oportunidades para hacer discípulos a largo plazo.
- **Definiendo un Domingo Grande. Un Domingo Grande es más que un día de asistencia aumentada o un evento especial en grande.** Es un momento cuando la iglesia intencionalmente alcanza a la comunidad, creando experiencias de bienvenida, y establece conexiones que pueden tener un crecimiento potencial para crecer relaciones duraderas. Más que solo una marca técnica en el calendario, son oportunidades estratégicas de ministrar.

Sacarle provecho a un Domingo Grande puede sentirse muy parecido a lanzar y aterrizar un avión.

- La **rampa de entrada** es su despegue—lanzar la visión para el evento, promover el ánimo, preparar su equipo, y crear el momento.
- Y también está **rampa de salida**—cuando tienes la oportunidad de dar seguimiento a los nuevos, invitarlos a tener más participación, y les ayudas a sentirse que pertenecen.

No se trata solo del evento en sí; se trata de abrazar el viaje completo, desde el despegue hasta el aterrizaje. Cuando aboradas ambas partes de la planificación de un gran evento con cuidado, estás ajustando el escenario para un impacto substancial del ministerio.



### La Rampa de Entrada: Preparándonos para el Domingo Grande

La rampa de entrada es la temporada de preparación que ocurre durante los 3-6 meses antes del Domingo Grande. El éxito en esta fase depende de que tan bien usted halla lanzado la visión, enfocándose en el anuncio estratégico, preparando a su equipo, e intencionalmente conectándose con aquellos a los que quiere alcanzar.

#### Claves para una Preparación Efectiva:

- **Intencionalidad en Nivel Alto:** Claramente defina sus metas y cómo planea alcanzarlas. Sea estratégico acerca de sus esfuerzos de alcance.
- **Oración Estratégica:** Cubra sus esfuerzos en oración, preguntándole a Dios que guíe sus planes y bendiga sus conexiones.
- **Planee con el Fin en Mente:** Comience su preparación para el ministerio de los Domingos Grandes al definir claramente lo que desea obtener. ¿Qué es lo que quiere que los visitantes experimenten, sientan, o hagan como resultado de su asistencia? Visualize el camino desde visitantes por primera vez a miembros totalmente comprometidos con la familia de la iglesia. Construya su estrategia—desde sus esfuerzos de publicidad hasta el fluir del servicio y el seguimiento—con la meta final en mente. Asegúrese de que cada paso de la experiencia del visitante, desde el estacionamiento hasta el púlpito y más allá, sea diseñada para guiarlos a tener una conexión más profunda y a involucrarse. Provea pasos claros para los visitantes a continuar el viaje con su iglesia, así como unirse a un grupo pequeño, asistir a una clase para nuevos convertidos, o involucrarse con una serie de sermones.

## La Rampa de Salida: Seguimiento después de un Domingo Grande

La rampa de salida son las dos a cuatro semanas que siguen al evento del Domingo Grande. Aquí es donde muchas Iglesias batallan. Se atrajo gente nueva —ahora ¿cómo los retenemos y ayudamos a crecer espiritualmente? Aquí hay unos pocos puntos prácticos a considerar.

### Claves para un Seguimiento Efectivo:

- **Conexión Intencional:** Conecte con los nuevos visitantes en una manera que los haga sentir genuinamente vistos y valorados, construyendo relaciones que se extiendan más allá de su visita inicial.
- **Establezca Pasos Claros a Seguir:** Provea caminos claros para el involucramiento, discipulado, e integración en la comunidad.
- **Seguimiento Estratégico:** Implemente un sistema para verificar consistentemente a los visitantes y ayudarlos a ser parte de la familia en la iglesia.
- **Oración Continua:** Continué orando por aquellos que asistieron, pidiéndole a Dios que continúe trabajando en sus vidas.

Es natural sentirse ansioso después de un evento de Domingo Grande. Después de todo, hay mucho en la línea y el desafío es grande. Pero Dios lo ha llamado a hacer este trabajo y proveerá la inspiración y motivación que necesite. Como Pablo en Corinto (Hechos 18:1-11), algunas veces lo que normalmente trabaja dejará de trabajar. Aquí es donde usted cambia, hace innovaciones, y confía que Dios lo guíe. Al planear eventos grandes, no tenga miedo de tratar nuevas ideas.

En Corinto, cuando la resistencia llegó, Pablo redirigió sus esfuerzos a los grupos de nuevas personas. No se aferró a lo que no estaba trabajando; buscó guía de Dios y se adaptó. Esta es una invitación a hacer lo mismo. Si una estrategia de alcance, o formato, o método de comunicación, no está trayendo fruto, dé un paso hacia atrás, busque sabiduría de Dios, y trate algo diferente.

## Experimente con enfoques frescos, apoyese en la creatividad que Dios le ha dado, y esté dispuesto a tomar riesgos por el beneficio de su ciudad.

La meta no es siempre recrear los éxitos del pasado sino siga con valentía a donde Dios le este guiando. Quizás sea una nueva clase de evento comunitario, un formato creativo para el servicio, aprovechando las plataformas digitales en formas nuevas, o formando asociaciones estratégicas en su ciudad. Que sea lo que sea, confíe que Dios le guiará y empoderará a usted y a su equipo ministerial.

## Aplicación de Puntos y Preguntas de Discusión

---

- **Defina el Éxito:** En términos prácticos, ¿cómo se mide un exitoso Domingo de Pascua o otro evento Domingo Grande? ¿Es solo acerca de los números, o hay otras medidas que importan?
- **Preparación de Metas:** ¿qué metas específicas y acciones definirán una pista de despegue que lleve a un evento Domingo Grande?
- **Metas de Seguimiento:** ¿Qué pasos tomará para asegurar el seguimiento efectivo en las Semanas y meses que sigan de un Domingo Grande?
- **Equipe a Su Equipo:** ¿Cómo puede usted como pastor, preparar o equipar a su equipo para cada fase de un Domingo Grande?
- **Oportunidades para Mejorar:** ¿Cómo se miraría para usted y su equipo ministerial ser más intencional con su futuro Domingo Grande de lo que fue el año pasado?

Al considerar los Domingos Grandes en el futuro en el calendario de la iglesia, tome un momento para reflexionar acerca de su enfoque. Cada temporada provee nuevas oportunidades para aprender, adaptarse, y mejorar. Las fases de las pistas de las Rampas de Entrada y Salida no son solo cosas para completar sino que están continuamente en proceso para refinar la habilidad de la iglesia para alcanzar a la gente efectivamente. Ore por sus planes, comuníquese claramente con su equipo, y permanezca abierto a la innovación.



Paul Records es un plantador de Iglesias, autor, y sirve como el director de Crecimiento A Través de Grupos con el Grupo de Recursos Pentecostales.



## La Sementera y La Siega

*Doug Klinedinst*

*Mientras la tierra permanezca, no cesarán la sementera y la siega, el frío y el calor, el verano y el invierno, y el día y la noche. Génesis 8:22.*

Cuando hablamos de la siega en el contexto espiritual, nos referimos al juntar de las almas eternas. El evangelismo es un proceso de alcanzar al perdido por llevarles el evangelio. Aunque algunas veces llamamos la conversión de almas como “avivamiento,” esto es más apropiado para los que ya han sido salvos. El avivamiento ocurre cuando los creyentes buscan de Dios, y el evangelismo cuando se busca al perdido.

El avivamiento es caracterizado por una pasión renovada por Dios, una vida más profunda de oración, gozo restaurado, y arrepentimiento fresco. El evangelismo, en contraste, implica dar testimonio de Jesús a los perdidos, enseñar estudios bíblicos, invitar gente a la iglesia, y llevar a las almas al arrepentimiento, bautismo en agua, y bautismo del Espíritu.

Dios hizo una promesa solemne acerca de la cosecha inmediatamente después del gran diluvio: “Entretanto que la tierra permanezca, la sementera y la siega no cesará”

### **Esta es una seguridad increíble y profética—la temporada de la siega vendrá.**

Así como la siega es perpetua, también lo es la siembra. Estos son dos elementos esenciales para alcanzar las almas perdidas con el evangelio: la siembra y la siega. La ley espiritual de la siega es clara: uno no puede existir sin la otra. Esta verdad ofrece una promesa poderosa y una responsabilidad evangelística seria.

### **Entendiendo La Sementera y La Siega**

Para tener éxito en el evangelismo, debemos entender las características únicas tanto de la sementera como de la siega. Aplicando este conocimiento aumentará enormemente el rendimiento y maximizará los esfuerzos de aquellos trabajando en el campo.

La ley de sembrar y cosechar es fácil de entender: Segarás lo que siembras. Mi mentor espiritual, Rev. Billy Cole, decía, “No puedes segar una cosecha que no existe.” Algunas Iglesias son altamente efectivas en preparar y cosechar la siega.

Prediqué en un avivamiento en Denham Springs, Louisiana, con el Pastor Ray Johnson, quien ha trabajado en el campo por más de treinta años. Durante este encuentro, más de cien personas recibieron el bautismo del Espíritu Santo. ¿Cómo pasó esto? Antes de que el evento aún empezara, la iglesia estaba activamente enseñando estudios Bíblicos a participantes dispuestos.

El mismo Pastor Johnson enseñó muchos estudios Bíblicos y preparo a sus convertidos potenciales para el avivamiento. Cuando llegué yo, ya tenían preparada la cosecha para ser segada. El avivamiento continuo por varias semanas, con la enseñanza de estudios Bíblicos, con el testimonio, y las invitaciones de la Iglesia traen constantemente más almas listas para el bautismo y el Espíritu Santo.

### **La Parábola de los Cuatro Suelos**

Jesús enseñó una invaluable lección evangelística en la parábola de los cuatro suelos: el 25 por ciento de la tierra esta lista para recibir la semilla inmediatamente, mientras que el 75 por ciento no estaba preparada. Preparar la tierra requiere trabajo, pero es necesario para producir una cosecha. Mi observación es que, debido a que tenemos un gran deseo de segar, muchas veces tratamos de cosechar almas que no están preparadas. Esto puede causar confusión, frustración, y aun dañar la fe entre la iglesia.

Jesús mismo practico el preparar el suelo. Contrario a la creencia de que Él simplemente llegó y las multitudes acudieron a Él, la Escritura nos revela una estrategia deliberada. Lucas 10:1-2: “Después de estas cosas, designó el Señor también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar a donde él había de ir. Y les decía: La mies a la verdad es mucha, mas los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies.”

Estos setenta que fueron antes de Jesús, dando testimonio de Sus Milagros, Su sabiduría, y Su poder para sanar. Ellos prepararon la tierra al crear fe y expectativa antes de que Jesús llegara.

### **Audiencias Preparadas vs No Preparadas**

Yo he tenido el privilegio de predicar a muchas audiencias preparadas en eventos a los que llamamos “cruzadas.” Estas reuniones son exitosas cuando los creyentes traen a sus amigos y familiares a quienes han estado enseñando y animando. Por ejemplo, en la Cruzada de la Conferencia General en Columbus, Ohio en el 2006, fuimos testigos que 1,108 personas recibieron el Espíritu Santo.

### **La cosecha no llegó solo por casualidad—llegó por medio de 126 camiones llenos de individuos que habían sido preparados a través de estudios Bíblicos y discipulado.**

En contraste, también he predicado a audiencias no preparadas donde la preparación requerida no existió. La expectativa de una cosecha grande sin el trabajo necesario lleva al desánimo. Por ejemplo, algunas Iglesias tratan de cambiar el “Día del Amigo” y hacerlo una cruzada, esperando conversiones masivas. Mientras que el “Día del Amigo” es una manera efectiva de introducir la gente a la iglesia, cae en la categoría de un evento para sembrar, no un evento para cosechar. Las tácticas de mucha presión durante estos servicios muchas veces deja a los visitantes sintiendose manipulados en vez de ministrados.

El tiempo de sembrar es crucial para la cosecha. No podemos tener el uno sin el otro, y la sabiduría nos ayuda a entender la diferencia. Recientemente, muchas Iglesias han hecho fiestas de cuadra y han ofrecido cosas a la comunidad para tratar de alcanzarlos. Aunque estos son eventos excelentes para sembrar, no deben ser confundidos con eventos para cosechar.

## **Simplemente atraer grandes multitudes a través de regalos o promociones no equivale a una cosecha.**

El verdadero cristianismo nos obliga a servir al pobre y al necesitado con compasión y generosidad. Sin embargo, ofrecer incentivos materiales sin preparación espiritual muchas veces lleva a la confusión y el desánimo. Los indigentes y los pobres en nuestras comunidades nos necesitan para llevarles el evangelio. Aunque el verdadero Cristianismo hará todo lo que pueda para ayudarles con comida, ropa, etc. Las tarjetas de regalo o ipods no deben ser usados para incitar a la gente a venir a la iglesia. Si usted siembra en la carne, cosechará corrupción. Usualmente este tipo de grupo no regresa una vez que los regalos se terminan y esto crea mucha confusión y dificultades para el pastor. Claro que debemos de bendecir a la comunidad, sin embargo, debe ser hecho en el verdadero espíritu del cristianismo sin ataduras incluidas. En Marcos 4:26-29 se ilustra que la semilla crece con el tiempo: “Porque de suyo lleva fruto la tierra, primero hierba, luego espiga, después grano lleno en la espiga; y cuando el fruto está maduro, en seguida se mete la hoz, porque la siega ha llegado.”

Tenemos la promesa de una gran cosecha. La profecía del derramamiento de los últimos días está sobre nosotros. Sin embargo, si tratamos de cosechar sin la preparación adecuada—orando con gente que no se ha arrepentido o bautizando individuos que no tienen convicción verdadera—arriesgamos frustrando a los trabajadores y dañando fe.

No hay que usar la hoz hasta que la cosecha esté lista. Mientras tanto, siga preparando el terreno, plantando, y sembrando la semilla. A su tiempo, la cosecha llegará, y los resultados serán gloriosos.

*Doug Klinedinst*

Doug Klinedinst sirve como un evangelista en la Iglesia Pentecostal Unida Internacional.



## Por Qué Debería Considerar Organizar un Servicio Dominical de Agradecimiento

*Michael Mitchell*

*Y les dijo: Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura. Marcos 16:15.*

El Domingo de Agradecimiento fue fundado en la creencia de involucrar a nuestra comunidad por mostrar amabilidad y aprecio a los hombres y mujeres que juegan un papel en su desarrollo es una forma crucial de exponer a las personas al evangelio de Jesucristo.

### **Para cumplir la gran comisión, la Iglesia Apostólica debe perseguir intencionalmente la agenda de Dios implementando estrategias impactantes y construyendo relaciones para su gloria.**

Como director del Domingo de Agradecimiento de la UPCI, mi objetivo principal es involucrar a todo el cuerpo ministerial y brindar apoyo e información sobre esta valiosa herramienta para alcanzar a otros, para que puedan conocer a Jesucristo como Salvador y Señor.

El Domingo de Agradecimiento es una estrategia exitosa que ha demostrado ser eficaz para New Life Tabernacle UPC. Hace tan solo quince años que iniciamos esta vital estrategia de alcance. Pero lo que más recuerdo es que, en septiembre de 2016, invitamos al Obispo Bernard a nuestra celebración del Domingo de Agradecimiento de ese año. Honramos a setenta y cinco maestros, quienes trajeron consigo a trescientos familiares y amigos para celebrar su éxito, todo en un solo día. El Obispo Bernard se conmovió al ver que tantas personas tenían la oportunidad de escuchar sobre la unicidad de Dios. Pudo ver la visión.

Imaginen cinco mil iglesias de la UPCI honrando a veinte personas el Domingo de Agradecimiento. Y cada una de las veinte personas trae diez invitados. Esto equivaldría a cien mil homenajeados y un millón de invitados asistiendo a una Iglesia Pentecostal Unida en un solo día. Las oportunidades para el Reino son infinitas, por lo que el Obispo Bernard y la Junta General acogieron y respaldaron esta iniciativa para el crecimiento de la iglesia, que será utilizada por todas las iglesias de la UPCI. El segundo domingo de septiembre fue designado como Domingo de Agradecimiento.

A lo largo de los años, hemos desarrollado seis pasos para una celebración exitosa del Domingo de Agradecimiento que se extiende a lo largo de seis meses. Para este artículo, presentaré un breve resumen de tres de estos pasos.

- El primer paso es seleccionar un comité para planificar y coordinar todas las actividades del día. Convoque una reunión con su comité.
- En segundo lugar, elija el grupo que será homenajeados. Después, comenzará a anunciar y promover el evento.

- En tercer lugar, comience a aceptar nominaciones para su procesamiento. Una vez finalizado el procesamiento, envíe las invitaciones a los posibles homenajeados.
- Para más información, visite nuestro sitio web:  
**<https://appreciationsunday.upci.org>**

Otra opción es escanear el código QR al final de este artículo, que le llevará al sitio web del Domingo de Agradecimiento.

El 15 de septiembre de 2024, New Life Tabernacle celebró el Domingo de Agradecimiento. Abrimos nuestros corazones y brazos a las personas que han servido a nuestra comunidad desinteresadamente y demuestran un compromiso y liderazgo extraordinarios. Esto incluyó a personas que brindan servicios esenciales, moldeando y elevando positivamente muchas vidas: Educadores, trabajadores ambientales, trabajadores de saneamiento, trabajadores del transporte público y trabajadores postales eran parte de este grupo.

El ambiente rebosaba de emoción y anticipación al comenzar el día con alabanza y adoración. Se respiraba armonía y gratitud al adorar a Dios. La ceremonia de premiación se desarrolló entre aplausos, y nuestros distinguidos invitados, la Presidenta Adjunta del Municipio, la Rev. Kimberly Council, la Asambleísta Monique Chandler-Waterman del Distrito 58 y la Concejal Farah N. Luis, del Distrito 45, entregaron menciones, proclamaciones y certificados de honor, además de emotivos discursos.

Los cincuenta y nueve homenajeados se mostraron agradecidos al recibir sus premios de distinción. Pero lo que hizo que el día fuera aún más exitoso fue el mensaje que se predicó. El nombre del Señor fue magnificado entre nosotros, lo cual se manifestó en Su rica presencia. Conmovió los corazones de todos los asistentes al servicio. Sin duda, se sembraron semillas de rectitud en cada corazón conmovido.





**El día culminó con un alegre sonido durante la recepción. Los homenajeados, sus familiares, amigos, líderes comunitarios y la iglesia se reunieron en un ambiente de unión lleno de amor, gratitud y honor, todo en el nombre de Cristo.**

El impacto duradero que el Domingo de Agradecimiento tiene en una persona es inmensurable. Pero de vez en cuando, al interactuar con un homenajeados, podrá vislumbrar su conmoción y la profunda gratitud que siente por haber sido honrado por la Iglesia Pentecostal Unida en su comunidad. Las relaciones se forjan porque se crean conexiones. Esto se traduce en visitas recurrentes, a quienes podemos presentarles estudios bíblicos, ministerio infantil (si tienen hijos), ministerio juvenil para sus jóvenes, etc.

El equipo del Ministerio del Domingo de Agradecimiento de la UPCI ora para que, al leer este artículo, su corazón se encienda con el fuego de Dios para seguir adelante. Vaya con las herramientas proporcionadas, coseche una cosecha para Cristo y edifique el reino de Dios. Está bien comenzar donde está y con lo que tiene. Siembre las semillas hoy para garantizar una cosecha mañana.



**Click logo to visit the  
Appreciation Sunday website.**

Micheal A. Mitchell es el pastor de New Life Tabernacle Iglesia Pentecostal Unida en Brooklyn, Nueva York. También se desempeña como director nacional de Appreciation Sunday, un ministerio de crecimiento de la UPCI.



## El Valor Evangelístico de Organizar un "Domingo de Todas las Naciones"

---

*Brocc Chavis*

Pastores, imaginen el impacto de unir a su congregación bajo un propósito poderoso y singular: superar barreras culturales e idiomáticas para compartir el amor de Cristo. El "Domingo de Todas las Naciones" es una iniciativa evangelística de eficacia comprobada, diseñada para impulsar a su iglesia en la evangelización intercultural, creando un ambiente acogedor para todas las personas, independientemente de su origen.

**Este servicio especial, que se celebra anualmente el domingo anterior al Día de las Naciones Unidas (24 de octubre), ofrece la oportunidad de reunir a los miembros de su iglesia para interactuar activamente con personas de diversas culturas de su comunidad.**

El valor evangelístico fundamental del "Domingo de Todas las Naciones" reside en su enfoque deliberado en la difusión más allá de los grupos demográficos actuales de la iglesia. Al invitar intencionalmente a personas de diversas culturas y grupos lingüísticos, su iglesia abre la puerta a una cosecha más amplia. Esta iniciativa enfatiza una evangelización no solo intencional, sino también colaborativa. Se anima a las iglesias que participan en el "Domingo de Todas las Naciones" a establecer metas claras y mensurables de asistencia, representación cultural y conversiones, todo lo cual contribuye a un esfuerzo con propósito y basado en la fe.

**Uno de los beneficios más importantes de organizar un "Domingo de Todas las Naciones" es el impulso que genera dentro de la congregación.**

Al organizar a los miembros en equipos con roles y responsabilidades de liderazgo asignados, todos se sienten parte de la misión evangelística. Este enfoque de equipo fomenta la unidad, la responsabilidad y el entusiasmo entre los miembros mientras trabajan juntos hacia un objetivo común. Además, involucrar a jóvenes y niños en esta iniciativa de evangelización refuerza aún más el compromiso de toda la iglesia con la evangelización multicultural.

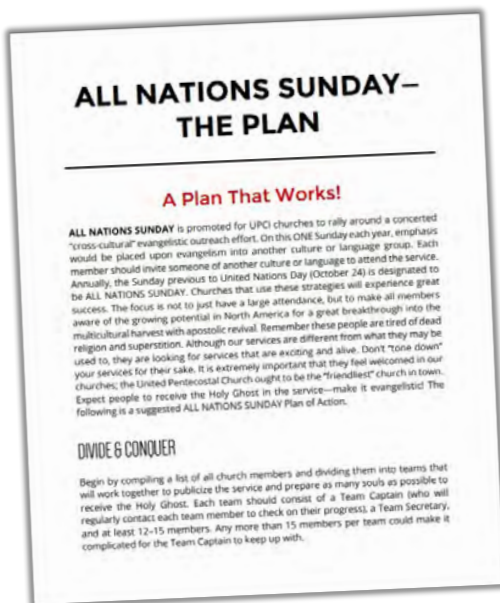
La preparación y el seguimiento son componentes fundamentales de esta iniciativa. Se anima a los líderes a utilizar estudios bíblicos en casa, sesiones de capacitación para el altar y herramientas de evangelización para preparar a los invitados para recibir el Espíritu Santo. Además, se ponen a disposición monaguillos e intérpretes capacitados para ayudar a personas de diversos orígenes durante el servicio del altar. Esta preparación intencional garantiza que todos los asistentes tengan la oportunidad de encontrarse con Dios de una manera significativa.

El impacto del "Domingo de Todas las Naciones" se extiende más allá del servicio inicial. Se enfatiza un seguimiento efectivo para transformar a los invitados primerizos en discípulos para toda la vida.

Esto incluye cartas de seguimiento, llamadas telefónicas e invitaciones a estudios Bíblicos en hogares y clases de discipulado. También se anima a las Iglesias a celebrar las victorias y los testimonios del evento, reforzando la fe y fomentando un mayor alcance.

Organizar un "Domingo de Todas las Naciones" ofrece un enorme valor evangelístico. Proporciona a su iglesia una estrategia intencional para romper barreras culturales e idiomáticas y alcanzar a los perdidos. Moviliza a sus miembros a trabajar juntos, creando un ambiente de fe y expectativa. Sobre todo, alinea los esfuerzos de su iglesia con la visión bíblica de alcanzar a todas las naciones con el evangelio.

**Para obtener una guía detallada y paso a paso sobre cómo planificar y ejecutar un "Domingo de Todas las Naciones" efectivo, descargue el documento PDF que se encuentra en el enlace a continuación. Este recurso incluye consejos prácticos, estrategias de promoción y un desglose de cómo involucrar a toda su congregación en esta poderosa iniciativa de alcance comunitario.**



A handwritten signature in black ink that reads "Brocc Chavis".

Brocc Chavis fue nombrado director de Ministerios Multiculturales por la Junta General de la UPCI en 2017. Originario de Carolina del Norte, el Hno. Chavis pastoreó en la ciudad de Spring Lake, Carolina del Norte. Antes de dedicarse al ministerio pastoral a tiempo completo, Brocc desarrolló una carrera de 14 años en el sector financiero. Brocc es nativo americano, registrado en la Tribu Lumbee, ubicada en el sureste de Carolina del Norte. Él y su esposa, Randi, tienen cinco hijos. La familia Chavis cuenta con una amplia experiencia en la plantación de iglesias y el ministerio multicultural.

**Click image to download the PDF resource file.**



## Ministerio A Través de Equipos

*Dr. David K. Bernard, General Superintendent*

Para trabajar de forma eficiente y eficaz, necesitamos formar un equipo. Un enfoque de equipo implica delegar, lo que significa compartir la carga de trabajo con otras personas. Los líderes deben centrarse en hacer lo que solo ellos pueden hacer, mientras capacitan a otros para que asuman responsabilidad y autoridad. Por ejemplo, si el pastor es el único empleado de la iglesia, probablemente la mejor segunda opción sea una secretaria o asistente personal. Además, es vital contar con un equipo de liderazgo compuesto por voluntarios.

Hay dos obstáculos principales para delegar. El primero es el miedo a que nadie más pueda hacer un trabajo tan bien como nosotros. Probablemente sea cierto, al menos al principio. Pero el objetivo no es encontrar a alguien que pueda realizar una tarea tan bien como nosotros, sino lo suficientemente bien. Además, a largo plazo, si nadie ha recibido la capacitación necesaria para asumir ciertas responsabilidades, se trata de un fracaso de liderazgo. El segundo obstáculo a la delegación es el miedo a que alguien pueda hacer el trabajo tan bien como nosotros.

### **Nos gusta la sensación de ser indispensables, y nuestro ego está ligado a nuestro trabajo más de lo que nos gusta admitir.**

Puede ser difícil ceder responsabilidades, ya que implica renunciar a cierta autoridad y perder control. Sin embargo, a largo plazo, contar con líderes cualificados es un mérito para el líder.

Hay tres elementos esenciales para una delegación eficaz: (1) responsabilidad, (2) autoridad y (3) líneas de contabilidad. Delegar de verdad no consiste simplemente en dar órdenes, sino en dando la responsabilidad de una tarea y la autoridad correspondiente para llevarla a cabo.



La autoridad debe ser equivalente a la responsabilidad. Cuando las personas tienen un puesto pero poca responsabilidad, se sentirán insatisfechas. Por otro lado, si tienen responsabilidad pero no la cooperación ni los recursos para realizar su trabajo, se frustrarán.

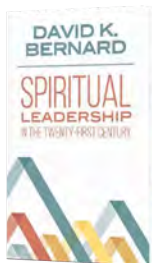
Si el líder delega, pero luego microgestiona o anula constantemente las decisiones que toma, se sentirá frustrado. En resumen, cuando los líderes delegan, deben orientar, pero también dar margen para que las personas hagan el trabajo a su manera, aunque puedan cometer errores. El líder debe estar dispuesto a aprobar y apoyar los planes del líder delegado.

**Cuando las personas intentan acudir directamente al líder superior sin consultar primero al líder delegado a cargo de la tarea específica, el líder superior debe redirigirlos nuevamente al líder delegado.**

El factor clave es establecer líneas de responsabilidad. Delegar no significa delegar una tarea y luego culpar si no se hace bien. El líder sénior conserva la responsabilidad final.

Cuando los líderes delegan, deben establecer una expectativa de responsabilidad solicitando propuestas, planes e informes, así como estableciendo plazos y evaluaciones. Cuando surgen inquietudes, los líderes pueden asesorar y sugerir modificaciones, pero deben usar esta facultad con prudencia. Si detectan un problema mayor, puede ser necesario que intervengan, pero la mayoría de las veces no deben invalidar los planes constantemente, ya que frustrarán el propósito de la delegación. Al principio, existe una mayor necesidad de capacitación y supervisión, pero con el tiempo, los líderes pueden otorgar más responsabilidad y autoridad.

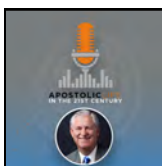
Para que la delegación tenga éxito, las personas deben sentir que se confía en ellos para hacer su trabajo, pero lo harán mejor cuando sepan que su líder requiere una responsabilidad específica.



**Recurso Recomendado**

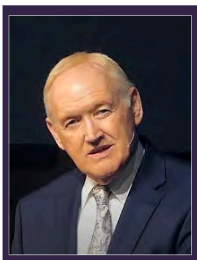
Este artículo es una adaptación de mi libro, Liderazgo Espiritual en el Twenty-First Century (Pentecostal Siglo XXI (Pentecostal Publishing House, 2015).

Dr. David K. Bernard es el superintendente general de la Iglesia Pentecostal Unida Internacional.



**Recurso Recomendado**

Haga clic aquí para acceder al podcast Vida Apostólica en el Siglo XXI.



## El Mantenimiento de Su Equipo para un Impacto a largo Plazo

Tom Foster

Si abriéramos cualquier motor o pieza de maquinaria pesada, veríamos una serie de pistones, tuberías, circuitos eléctricos y engranajes. Cuando todas estas piezas trabajan juntas, se produce sinergia y potencia. Estas piezas pueden hacer más juntas que por separado. De hecho, incluso si una pieza individual acaba de salir de la línea de montaje, su verdadero propósito y función solo se revelan cuando se combina con las demás. Este concepto tiene un impacto increíble en los equipos ministeriales.

**Los diversos miembros de un equipo pastoral o ministerial funcionan como los engranajes de un motor. Si giran o trabajan en direcciones opuestas, la iglesia no avanza y el resultado es tensión.**

La mayoría de las iglesias cuentan con un equipo de liderazgo. Sin embargo, muchos equipos de iglesia son en realidad un grupo de personas que hacen lo suyo y aún no han experimentado el poder que surge cuando todos tiran en la misma dirección. Aunque cada persona sea apasionada y se desenvuelva bien en su propio camino, no se dan cuenta de cómo encajan en la visión general de la iglesia. Por otro lado, quienes se consideran parte de un equipo más grande y se esfuerzan por complementar la visión general de la iglesia pueden lograr más a largo plazo.

El "factor sorpresa" en un equipo de liderazgo se manifiesta mediante un vínculo especial o camaradería. Aporta una cierta identidad que demuestra la buena interacción entre los miembros del equipo. Es una atmósfera cargada que influye en todo lo que hacen.

**El personal que tiene una conexión de calidad tiene más en común que simplemente trabajar juntos en el ministerio. Viven la vida juntos.**

Es una alianza con un profundo vínculo emocional, comprometida con una visión específica. Existe una conexión y un compromiso mutuos infalibles. Es una presencia y una experiencia compartidas. Esta cualidad de liderazgo afecta a toda la iglesia.

Dios se manifiesta cuando dos o tres se reúnen en Su nombre. El equipo que sobresale lo hace unido. De igual manera, no podemos hacerlo solos. Debemos compartir el ministerio. Dios quiere que seamos interdependientes. La iglesia primitiva era una auténtica comunidad de personas con ideas afines y revolucionó su mundo.

*Porque así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, así también todos los miembros de ese único cuerpo, siendo muchos, son un solo cuerpo. (1 Corintios 12:12)*

Todos tenemos un papel que desempeñar. Cada uno debe hacerlo en correlación con la visión general de la iglesia.

Debe haber cierta disposición a ceder y recibir en un equipo de liderazgo. Los miembros del equipo no deben competir entre sí; deben complementarse mutuamente. Debe existir el deseo de ganar juntos.

## **La química es la interacción armoniosa entre las personas que trabajan juntas. Necesitamos química en nuestro equipo para lograr la visión de la iglesia.**

Los equipos con química tienen éxito. La química no se trata de que todos sean iguales, sino de que todos trabajen juntos por el mismo propósito con apertura y honestidad. Veamos algunos factores generales que contribuyen a la química en un equipo de liderazgo.

### **1. Todos deben comprender la visión de la iglesia**

Cada miembro del equipo debe comprender cómo su ministerio encaja en la visión general de la iglesia. Deben saber lo que están construyendo. Es necesario recordar constantemente que están haciendo algo maravilloso. No esperen que la transparencia y la vulnerabilidad surjan por sí solas. Encuentren maneras de que se unan en torno a la visión que los impulsa a unirse como equipo.

### **2. Los equipos de liderazgo exitosos saben ser sinceros entre sí**

No hay lugar para la hipocresía ni el engaño. Cuanto más sincero sea un equipo entre sí, más probable será que haya una química sólida. Se fomenta la franqueza y la transparencia. Si uno sufre, todos sufrimos. Si uno gana, todos ganamos. Somos una familia.

### **3. Un equipo sabe celebrar unido**

Cuando se logra una victoria, es necesario celebrar. Los equipos deben buscar motivos para celebrar. Las victorias personales, como aniversarios y cumpleaños, son buenas razones para celebrar. Los triunfos en el ministerio también deben recordarse.

### **4. Un equipo exitoso sabrá cómo resolver conflictos**

Resolver las disputas y mantener el compromiso mutuo es fundamental. Los miembros del equipo pueden expresar sus opiniones, resolver el conflicto y salir de la reunión con un profundo amor mutuo.

Estas son algunas maneras de unirse como equipo. Cuando un equipo trabaja con química, personas comunes logran resultados extraordinarios.

La próxima vez que su equipo ministerial se reúna, lean juntos este artículo y luego analicen las preguntas de la página siguiente.

## Puntos de Aplicación y Preguntas para el Debate

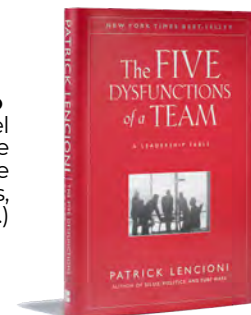
---

- ¿Tiene mi equipo de liderazgo un factor “sorpresa”?
- ¿Cuándo fue la última vez que pasé tiempo personal con mis compañeros fuera del horario de oficina?
- Esta semana, ¿cómo he celebrado los “logros” de mi equipo?
- ¿Qué puedo hacer para mejorar mi forma de resolver conflictos?
- ¿Me resulta fácil o difícil ser auténtico y expresar mis debilidades a mi equipo?

*Tom Foster*

Tom Foster se desempeña como consultor de crecimiento de iglesia y pastor de Dallas First Church.

**Recurso Recomendado**  
Un libro que recomiendo sobre el ministerio en equipo es *The Five Dysfunctions of a Team* de Patrick Lencioni (Jossey-Bass, 2002.)





# NÚMERO 26 CAJA DE HERRAMIENTAS

**HERRAMIENTAS  
PRÁCTICAS QUE  
PUEDE UTILIZAR**

# HOJA DE TRABAJO PARA LA PLANIFICACIÓN DE GRANDES EVENTOS

*Una Guía para Pastores y Equipos Ministeriales*



Esta hoja de trabajo está diseñada para ayudar a los pastores y a sus equipos ministeriales a planificar, ejecutar y evaluar con oración un gran evento en su iglesia. Guía a los líderes a través de la preparación práctica, la preparación espiritual y la reflexión posterior para asegurar que el evento logre el impacto deseado.

## Parte 1: Preparación Práctica (6-8 meses de anticipación)

---

### Definir el Propósito:

- ¿Cuál es el objetivo principal del gran evento? (p. ej., alcance, discipulado, participación comunitaria)
- ¿En qué mensaje o tema se centrará el evento?

### Establezca un Cronograma de Planificación:

- ¿Cuál es la fecha prevista para el gran evento? \_\_\_\_\_
- ¿Qué hitos deben alcanzarse antes del evento? (p. ej., reclutamiento del equipo, publicidad, preparación del campus)
- Enumerar los plazos clave:

### Reclutar y Delegar:

- ¿Quién es el coordinador del evento? \_\_\_\_\_
- ¿Quiénes son los líderes clave responsables de los distintos aspectos del evento? (p. ej., culto, hospitalidad, seguimiento.)

- ¿Qué equipos o departamentos deben participar?

### **Crear una Guía de Planificación:**

- Desarrolle una guía de planificación detallada, basándose en una plantilla o en eventos anteriores.
- Defina las áreas de responsabilidad y establezca las expectativas para cada miembro del equipo.

### **Promocionar el Evento:**

- ¿Qué canales de comunicación se utilizarán? (p. ej., redes sociales, correo postal, presentaciones multimedia).
- ¿Cómo se compartirá con la iglesia la visión y el entusiasmo por el evento?

### **Preparar el Campus de la Iglesia:**

- ¿Qué preparativos se necesitan para el campus de la iglesia (interior y exterior)?
- Planifique una jornada de trabajo o una limpieza especial, si es necesario.

### **Asegúrese de que los Equipos de Apoyo Estén Preparados:**

- ¿Están preparados los acomodadores, recepcionistas y monaguillos para una multitud mayor de lo habitual?
- ¿Cuándo se realizarán reuniones de capacitación o revisión para los equipos de apoyo?

## Parte 2: Preparación Espiritual (3-6 meses antes)

---

### Oración y Ayuno:

- ¿Cuándo comenzará la congregación a orar y ayunar para el evento?
- ¿Cómo fomentará los compromisos de oración por escrito entre los miembros?

### Presentación de la Visión:

- ¿Qué pasajes bíblicos, mensajes o enseñanzas compartirá para inspirar la participación y la fe de la congregación?
- ¿Cómo recordará a la congregación su papel en la atención a los invitados?

### Preparación del Equipo:

- ¿Cómo prepararán espiritualmente a sus líderes y voluntarios clave? (p. ej., devocionales, reuniones de oración, apoyo personal).
- ¿Qué oraciones específicas realizarán por sus equipos?

### Ministerio Enfocado en los Invitados:

- ¿Cómo capacitará a su congregación para orar por los invitados en las bancas si no es posible un llamado al altar?
- ¿Cómo ayudará a sus miembros a mostrar hospitalidad y atención genuina a los invitados?

## Parte 3: Reflexión y Evaluación Posterior al Evento

---

### Seguimiento:

- ¿Cómo recopilará la información de contacto de los invitados?
- ¿Qué estrategias de seguimiento utilizará? (p. ej., cartas personalizadas, llamadas, visitas)

### Informe y Celebración:

- ¿Cuándo realizará una reunión informativa con su equipo pastoral?
- ¿Qué salió bien?
- ¿Qué se puede mejorar?
- ¿Cómo honrará y agradecerá a sus participantes clave y voluntarios? ¿Cómo celebrará públicamente el éxito del evento con la iglesia?

### Medir el Éxito:

- ¿Qué parámetros utilizará para medir el éxito? (p. ej., asistencia, participación de los invitados, respuestas espirituales).
- ¿Cuántos invitados regresaron a los servicios regulares o se involucraron en programas de discipulado?


### Prepárese para el Próximo Evento:

- ¿Qué conocimientos aplicará al planificar el próximo gran evento?



# Recursos Apostólicos

Haga clic en los enlaces e imágenes a continuación para descubrir más recursos apostólicos que ayudarán a su iglesia a experimentar un crecimiento estratégico.

 ministrycentral



## Strategic Growth Initiative

The mission of SGI is to create a culture of health that produces spiritual and numerical growth in ministers, churches, and districts in the UPCI.

### Church Health Check-Up

Welcome to the *Church Health Check-Up*. This evaluation is designed to give you a more clearly defined understanding of your church's overall health. With a better understanding, you, as a pastor, can move forward to make the proper changes necessary to either continue the growth process, begin to grow again after a period of non-growth, or restructure for growth after a period of decline. Click below to access the Church Health Check-Up.

[Click Here](#)

### A Church Growth Track

Now available for ALL! View this tremendous resource for pastors, districts, church leadership teams and those involved in the local church. This Church Growth Track will consist of eleven lessons, each taught by Apostolic leaders on the front lines of revival and growth. Please click VIEW COURSE for this free resource.

[View Course](#)